

HANKE	Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus 2018-2020		
HANKEAIKA	01.06.2018 – 31.12.2020		
BUDJETTI			
Rahoitus	Myöntö €	Toteutuma €	Toteutuma %
Henkilöstömenot		215 361,38	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		44 633,09	
Palvelut		196 282,97	
Vuokrat		12 246,61	
Muut menot		1 490,15	
<b>Yhteensä</b>	<b>450 000</b>	<b>470 014,20</b>	<b>104,50</b>

### TOIMINNALLISET TULOKSET

Koko organisaation yhteisiä toimintatapoja ja -malleja kehitettiin hankkeen alkuvaiheessa laaditun konkreettisen henkilöstön kehittämissuunnitelman avulla sekä nopeutettiin henkilöstöstrategian siirtymistä käytäntöön. Kehittämistoimenpiteisiin sisältyi ammatillisen koulutuksen reformiin liittyvien muutosten toimeenpano (tutkinnon perusteiden päivitys, osaamisperusteisuuden vaatimat toimenpiteet), elinkeinoelämän välisen yhteistyön tiivistäminen ja alueen koulutus- ja kehittämistarpeen ennakointi. Organisaatorakenteen muutokseen siirryttäessä seitsemästä yhden oppilaitoksen malliin sisältyi uuden johtamisjärjestelmän toimeenpano, johtamisjärjestelmän arviointi ja johdon jalkautuminen säännöllisesti eri toimipisteisiin. Tavoitteena oli arjen sujuvoittaminen lisäämällä mm. tiedotusta ja yhteistyötä toimipisteiden välillä, opettajien työn vaatavuuden arviointijärjestelmän (TVA) laatiminen ja ohjeistuksen laatiminen opettajien vuosityöaikaan siirtymisestä. Yksi tärkeimmistä toimenpiteistä oli yhteisesti päivitetyn strategian jalkauttaminen ja sen tuloksellisuuden seuranta.

Markkinointia tehostettiin päivittämällä ja hankkimalla uusia tienvarsitauluja, painamalla esitteitä JEDUn uudesta strategiasta ja reformin toimeenpanemisesta sekä tekemällä animaatiopiirros lyhytvideo ja Skipidi-mainosvideot. Intraa uudistettiin asiakaslähtöisemmäksi.

Cloudia-sopimushallintajärjestelmän hankinta yhtenäisti sopimuksiin liittyviä käytäntöjä, sillä järjestelmä mahdollistaa yhtenäisten sopimus pohjien käytön koko organisaatiossa.

Verkko-opetuksen kehittämiseen hankittiin Itsearning –verkko-oppimisympäristö.

Moodlesta siirrettiin käyttökelpoiset verkkokurssit uuteen ympäristöön ja samalla päivitettiin tietoja ajan tasalle. Vanhentuneet kurssit ja materiaalit poistettiin Moodlesta eikä niitä tai niiden osia siirretty uuteen ympäristöön. Yhteisiin tutkinnon osiin luotiin verkkokurssitarjotin, jossa on tarjolla sekä pakolliset että iso osa valinnaisia tutkinnon osia. Jedussa määriteltiin lukuvuodelle 2020-2021 ne tutkinnon osat, joihin tarjotaan opetus myös verkon välityksellä sekä resursoitiin kurssien ohjaaminen esimiesfoorumissa sovituille opettajille. Itslearning-ympäristön hierarkiaa kehitettiin niin, että kaikki verkkokurssit pystytään kytkemään tutkintoihin tai tutkinnon osiin.

Henkilöstöä osallistui verkko-opetuksen ja verkkomateriaalin tuottamisen, erityisen tuen ja vaativan erityisen tuen, osaamisen arvioinnin toteutus suunnitelmien päivytyksen sekä erilaisten sovellusten käyttöönotto koulutuksiin.

Osaamisen arvioinnin toteutus suunnitelmat päivitettiin ja VALMA ja TELMA koulutuksien osalta laadittiin osaamisen arvioinnin toteutus suunnitelmat

### JATKOTOIMENPITEET / MITÄ HANKKEESTA JÄÄ ELÄMÄÄN

Koulutuskeskus JEDUn johtamisiäriestelmä. jota kehitetään mm. TOB-henkilöstökvselvistä nousseiden

Koulutuskeskus JEDU:n jatkamisjärjestelmä, jota kehitetään mm. FCB-tietokonejärjestelmästä nousseiden palautteiden pohjalta.

Cloudia-sopimushallintajärjestelmä, koska se on yhteensopiva kuntayhtymässä käytössä olevan Clouidia-kilpailutusjärjestelmän kanssa.

Koulutuskeskuksen eri alojen oppimisympäristöihin hankitut välineet ja sovellukset mahdollistavat ajantasaisen ja työelämälähtöisen oppimisen.

Eriyisen tuen tarvitsijoiden tunnistaminen aikaisempaa paremmin käyttöönotettujen testien avulla.

Suomen ammatillisen koulutuksen järjestäjien vertailussa Jedu on noussut Itslearning-ympäristön käytössä edelläkävijäksi.

#### **Jatkotoimenpiteet:**

Itslearningiin yhteisten kurssipohjien tekeminen ja päivittäminen. Ammatillisiin aineisiin yhteisten kurssipohjien luominen. Uusien työkalujen käyttöönotto Itslearningin tueksi. Itslearningin, Teamsin ja Office 365 sovellusten keskinäinen integraatio. 360- virtuaalioppimisympäristön rakentaminen ja hyödyntäminen.

Opiskelijan ilmoittautuminen Itslearning-kurssille suoraan Wilman kautta. Vahvan tunnistautumisen liittäminen verkkokurssiin ja sähköisen allekirjoituksen käyttöönotto. MPASS-ID- kirjautumispalvelun käyttöönotto. Työnohjauksellisten toimien kehittäminen.

Opiskelijahallintopalveluissa JEDU-portaalin muuttaminen React-pohjaiseksi ja ruokarahalaskun automaattinen lähetys.

Osaamisen arvioinnin toteutus suunnitelmien päivitys ja laadun seuranta sekä tarkempi mittariston ja tavoitteiden luominen seurantaan.