

| | | | |
|---|--|------------------|---------------|
| HANKE | VANKKA-Vankilakoulutuksen toimintamallin kehittäminen ja käyttöönotto ammatillisessa koulutuksessa | | |
| HANKEAIKA | 1.8.2019 - 31.3.2021 | | |
| BUDJETTI, toteutuma ja omaraahoitusosuus (koko hanke) | | | |
| Rahoitus | Myöntö € | Toteutuma € | Toteutuma % |
| Yhteishankkeen koordinaatiom. | | | |
| Henkilöstömenot | 62 200 | 64 567,52 | 103,81 |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | 1 000 | 890,19 | 89,02 |
| Laitehankinnat | 1 000 | 846,69 | 84,67 |
| Palvelut | | | |
| Vuokrat | | | |
| Matkamenot | 4 800 | 5 121,89 | |
| Muut menot | | | |
| Yhteensä | 69 000 | 71 426,29 | 103,52 |
| Omarahoitusosuus | 17 250 | 17 856,57 | |

TOIMINNALLISET TULOKSET

- Verkoston yhteiselle työskentelyalustalle luodut yhtenäiset sopimusmallit
- Vankiloiden työtoiminnan, vankilaopetuksen vastaavien ja oppilaitoksen henkilöstön yhteinen työryhmä, joka kehittää tavoitteellisesti alueellista ja paikallista vankilaopetusta
- Verkoston linjaukset opetuksen resurssoinnille ja mahdolliset kehittämissuositukset
- Työsalitoiminta on kuvattu osaamisperusteisuuden näkökulmasta, ja sen opinnollistamiseen on luotu testattu malli
- Vankien mahdollisuudet suorittaa tutkintoon johtavaa ammatillista koulutusta vankilan oppimisympäristöissä ovat parantuneet ja suoritukset lisääntyneet. Vankilan opinto-ohjauksen ja oppilaitoksen opetushenkilökunnan yhteistyö on sujuvampaa, tehdään parempaa yhteistyötä vapaan sivistystyön kanssa, jolloin pystytään tarvelähtöisesti täydentämään koulutustarjontaa.
- Vankilassa toteutettava VALMA ammatillinen koulutus kehittyi ja saadaan käyttöön erilaisia vaihtoehtoisia malleja. Opintopolkumalli auttaa koulutuksen tiedottamisessa sekä vankeja että vankilahenkilökuntaa.
- Luotiin malli/suunnitelma ammattiaineiden verkko-opetuksen toteutuksesta vankilakoulutuksessa. Otettiin käyttöön sähköiset asiakirjat vankilakoulutuksessa. Toteutettiin hyvien käytänteiden jakaminen verkostossa.
- Hakeutumisvalheen sujuvoittaminen ja yhteistyön kehittyminen. Luodaan verkoston yhteinen malli valintahaastattelun rungoksi.
- Tuloksena pilotoitu malli tiedon siirtymiseen ja yhteistietolista, jonka päivitys on vastuutettu oppilaitoskohtaisesti. Pilotointien tuloksena palaute ja kehittämiskohteet.
- Tuloksena yhteistyöverkoston koonti alueellisista palveluista. Palveluiden tarvelähtöisempi toteutus yhteistyössä ja hyödyntäminen sekä varhaisemmassa opintojen vaiheessa että uraohjauksessa.
- Yhtenäiset perustaitoja ja oppimisvalmiuksia mittaavat testit, joita hyödynnetään hakeutumisvalheessa ja opintojen aikana. Hyvät käytänteet ja työkalut osaamisen tunnustamiseen.
- Laadukas näyttöjen suunnittelu ja toteuttaminen yhteistyössä oppilaitoksen, työtoiminnan ohjaajien ja vankilaopiskelijoiden kanssa.
- Opettajien ja henkilöstön toimintakyky ja osaaminen kehittyivät
- Koulutuksen ajantasainen tietopankki avoimella alustalla, joka toimii koulutuksen järjestäjien välisessä tiedotuksessa ja suunnittelun työkaluna hakeutumisvalheessa, opintojen jatkumoa suunniteltaessa ja vängin siirtyessä eri rikosseuraamuslaitoksen alueelle. Suljetuissa vankiloissa käytetään tulostettuja materiaaleja infotilaisuuksien ja uraohjauksen yhteydessä.
- Vankiloiden ja koulutuksen järjestäjien opinto-ohjaajat ovat paremmin tietoisia eri koulutusvaihtoehdoista ja ammanteista / työllistymismahdollisuuksista, jolloin parannetaan ohjauksen laatua, voidaan vastata

paremmin vangin osaamistarpeeseen ja tuetaan opiskelijan motivaatiota. Olkea ammatinvalinta ja laadukkaampi ohjaus vähentävät opintojen keskeytymistä.

- Toimintaan osallistuvien tahojen yhteistyöllä varmistetaan yhtenäiset opiskelijälähtöiset koulutus- ja tukipalvelut, varmistetaan koulutuksen laatu, saadaan ennakointitietoa koulutuksen tarjonnan ja oppimisympäristöjen kehittämisen tarpeista, vahvistetaan yhteistyötä rikosseuraamuslaitoksen johdon ja henkilöstön kanssa, sekä kehitetään omaa toimintaa verkostomaisilla tavoilla.
- Toimintamalli /prosessi on kuvattu ja koulutettu yhteistyöverkoston koulutuksen järjestäjille, sekä vankiloiden, aluekeskusten, arviointikeskusten ja yhdyskuntaseuraamustoimistojen avainhenkilöille.

JATKOTOIMENPITEET / MITÄ HANKKEESTA JÄÄ ELÄMÄÄN

Yhteistyö vankilakoulutusta järjestävien koulutuksen järjestäjien kesken on jo aloitettu eli ensimmäinen kehittämisseminaari oli 20.8.2021.

Yhtenäinen vankilaopetuksen järjestämismalli on nyt luotu, jatkossa yhteistyötä tehdään mm.

- Osallistamalla vankilakoulutuksen kehittämistiimin tapaamisiin myös livenä
- Vankilakoulutuksen kehittämistiimi kokoontuu lisäksi Teams -tapaamisiin
- vankilaopetuspäivät on tarkoitus toteuttaa edelleen joka toinen vuosi opetushallituksessa