

HANKE	Yhdessä parasta! Pohjoinen Ammatillisen koulutuksen laatu ja tasa-arvo-ohjelma		
HANKEAIKA	17.6.2020 - 31.5.2022		
BUDJETTI, toteutuma ja omaraahoitusosuus (koko hanke)			
Rahoitus	Myöntö €	Toteutuma €	Toteutuma %
Yhteishankkeen koordinaatiom.			
Henkilöstömenot	63 500	59 270,83	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Laitehankinnat			
Palvelut	1 000	1 000,00	
Vuokrat			
Matkamenot	500	0,00	
Muut menot	1 000	0,00	
Yhteensä	66 000	60 270,83	
Omarahoitusosuus	6 600	6 027,08	

TOIMINNALLISET TULOKSET

Hankeessa keskeisesti pilotoitiin vertaisvalmentajamallia. Syksyllä 2020 osallistuttiin vertaisvalmentajavalmennukseen valtakunnallisessa verkostossa. Varsinainen pilotointi alkoi keväällä 2021, jolloin neljä vertaisvalmentajaa aloitti hankkeessa. Koska jokaisessa toimipisteessä ei ollut omaa vertaisvalmentajaa ja ajatuksena oli toimintojen yhdenmukaistaminen niin valtakunnallisesti kuin JEDUn toimipisteissä, otettiin käyttöön yhteiset eri teemojen ympärille kootut miniwebinaarit. Miniwebinaareja järjestettiin hankeaikana noin kaksi kertaa kuukaudessa, tilaisuudet tallennettiin ja ne ovat edelleen katsottavissa Koulutuskeskus JEDUn intrassa. Vertaisvalmentajat järjestivät yhteensä 18 minivebinaaria.

Miniwebinaarien rinnalla kokeiltiin eJelppiin rakennettua kanavaa, jonne henkilöstö sai laittaa kysymyksiä henkilökohtaistamiseen, työelämässä oppimiseen, näyttöihin ja erityiseen tukeen liittyen. Vertaisvalmentajat etsivät kysymyksiin vastauksia ja peilasivat vastauksensa lakeihin ja asetuksiin sekä OPH:n ja JEDUn oppaisiin ja ohjeisiin. Vastauksista koottiin JEDUn omaa UKK-palstaa intraan. Ajatuksena oli, että UKK-palstalta löytyy aihealueittain vastaus yleisimmin esiintyviin kysymyksiin.

Vertaisvalmentajat osallistuivat säännöllisesti valtakunnalliseen kehittämistyöhön toisten oppilaitosten vertaisvalmentajien kanssa. Kehittämistyö tapahtui zoom-tapaamisissa, Howspace-alustalla sekä sisäisenä työnä. Tästä yhteiskehittämisestä on koottu materiaalia valtakunnalliselle <https://jokaope.fi> -sivustolle.

Keväällä 2022 hankkeen valtakunnallinen koordinaatio järjesti Muutospajavalmennuksen, jossa toteutettiin jokaisessa osallistujaoppilaitoksessa miniprosessi, joka sisälsi 4 etätyöpajaa. JEDUssa miniprosessissa lähdettiin kehittämään oppisopimusprosessia yhdessä sote-alan opettajien ja työelämän kanssa. Fasilitaattoreina toimivat hankekoordinaattori sekä työelämäpalvelujen esimies.

Vertaisvalmentajat toimivat koko hankeajan myös varsinaisessa vertaisvalmentajan roolissa ja olivat tarvittaessa henkilöstön tukena henkilökohtaistamiseen, työelämässä oppimiseen, näyttöihin ja erityiseen tukeen liittyvissä kysymyksissä.

JATKOTOIMENPITEET / MITÄ HANKKEESTA JÄÄ ELÄMÄÄN

-Hankkeesta on jäänyt elämään miniwebinaari-käytäntö, jossa webinaarin alustuksen kesto on max. 30 min ja keskustelulle varataan toinen 30 min. Alustus tallennetaan ja keskustelu on jätetty sen ulkopuolelle, ettei se

rajoittaisi keskusteluun osallistujia. Myös aiemmat miniwebinaarit ovat edelleen intrassa.

- <https://jokaope.fi> -sivusto ja kaikki sen materiaalit löytyvät netistä

-Oppisopimusprosessia on hyödynnetty oppisopimuksen ja työelämäpalveluiden toimintamallin kehittämisessä.

-Vertaisvalmentajamallia voisi edelleen soveltaa niin, että jokaisessa toimipisteessä olisi oma vertaisvalmentajansa ko. toimipisteen esimiehen ja henkilöstön tukena. Vertaisvalmentajilla olisi oma koordinaattorinsa, joka koordinoisi tiedon yhteismitallisesti vertaisvalmentajille ja nämä edelleen toimipisteisiin.