

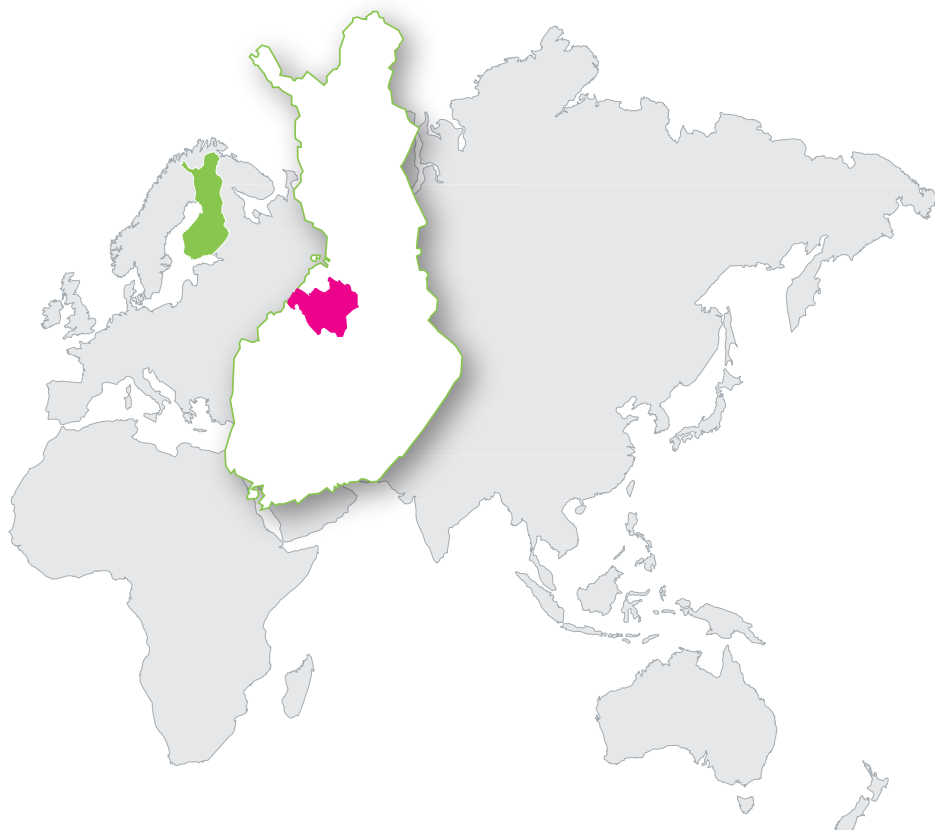


JEDU

Jokilaaksojen
koulutus-
kuntayhtymä

JOKILAAKSOJEN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN KANSAINVÄLISEN TOIMINNAN STRATEGIA JA KEHITTÄMISSUUNNITELMA VUOSILLE 2018-2020

Hyväksytty yhtymähallituksessa 1.2.2018



1. Kansainvälistymisen kansallinen ja alueellinen kehittämissuunta

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän kansainvälisyysstrategia 2018–2020 pohjautuu valtakunnallisiin kehityssuunnitelmiin ja -linjauksiin ja lisäksi siinä huomioidaan opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) ja Opetushallituksen (OPH) ammatillista koulutusta koskevat määräykset ja asetukset sekä Pohjois-Pohjanmaan maakuntastrategian linjaukset. Opetus- ja kulttuuriministeriö on asettanut tavoitteeksi, että Suomi on vuonna 2020 osaamisen, osallistumisen ja luovuuden kärkimaa. Aito kansainvälisyys, korkeatasoinen tieto ja osaaminen ovat Suomen menestystekijöitä.

Oulun Eteläisen ja Raahen seutukunnan ammatillisen koulutuksen kehittämissuunnitelmassa erityisesti arkipäivän kansainvälistyminen on nostettu tärkeäksi teemaksi. Tavoitteena on, että 2020 kansainvälinen liiketoiminta on osa yritysten arkipäivää perustamisesta lähtien ja alueemme tunnustetaan sijainnista riippumattomien kansainvälistymiskonseptien onnistuneesta hyödyntämisestä yrityksen kokoluokasta riippumatta. Arkipäivän kansainvälisyys on läpileikkaava toimintatapa ammatillisessa koulutuksessa. Alueen koulutustoimijat tekevät yhteistyötä kansainvälisten hankkeiden valmistelussa ja toteuttavat hankkeita yhdessä. Alueen mikroyritysten kansainvälistä osaamista kehitetään käynnistämällä uusia koulutusohjelmia. Kansainvälistä osaamista lisätään koulutustoimijoiden keskuudessa kansainvälisillä opettajavaihdoin sekä opettajien ja asiantuntijoiden työelämäjaksoilla ulkomailla. (Osaamista, työtä ja kasvua Oulun Eteläinen 2020 Osaamisstrategia)

1.1 Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän visio 2025, perustehtävä ja arvot

Visio Tulevaisuuden osaamista ja hyvinvointia yksilöille ja yhteiskunnalle.

Perustehtävä Koulutamme osaavia ammattilaisia työelämään ja jatko-opintoihin.

Vastuullisuus Toimimme vastuullisesti yksin ja yhdessä. Hoidamme työtehtävämme sovitusti ja kestävän kehityksen periaatteen mukaisesti.

Avoimuus Toimintamme on keskustelemaa, kannustavaa ja vuorovaikutteista. Toimintamme edistää luottamuksen ja kehittävän ilmapiirin syntymistä kuntayhtymässä ja sidosryhmien kanssa sekä työ- ja elinkeinoelämässä.

1.2 Kansainvälisyysstrategia

Kansainvälisen toiminnan tavoitteena on kehittää kansainvälisiä oppilaitos- ja työelämäyhteyksiä, lisätä kulttuureihin liittyvää tuntemusta, saada kansainvälistä vertailutietoa yhteisten hankkeiden avulla sekä kehittää koulutusta, verkostoitumista ja koulutusvientä. Tavoitteena on järjestää opiskelijoille sellaista koulutusta, että he pystyvät valmistuttuaan työskentelemään kansainvälistyvässä työelämässä ja monenlaisissa sekä monikulttuurisissa työympäristöissä. Kansainvälisellä toiminnalla parannetaan henkilöstön ja opiskelijoiden kielitaitoa ja sitä kautta vahvistetaan opiskelijoiden sijoittumista työelämään tutkinnon suorittamisen jälkeen.

2. Kansainvälisen toiminnan organisointi, keskeiset tavoitteet ja painopistealueet

Koulutuskeskus JEDUn yhteisten palvelujen yhtenä tehtävänä on suunnitella, kehittää ja koordinoida kansainvälisiä toimintoja ja opiskelijoiden, opettajien ja asiantuntijoiden vaihto-, opiskelu- ja työelämässä tapahtuvan oppimisen sekä kansainvälisten hankkeiden toteuttamiseksi.

Kuntayhtymän johtajan tehtävänä on vastata kansainvälisten suhteiden koordinaatiosta. Kuntayhtymän yhteisten kansainvälisyshankkeiden hallinnointi ja raportointi hoidetaan keskitetysti Koulutuskeskus JEDUn yhteisissä palveluissa.

Vuosittain kuntayhtymätasolle laaditaan vuosikello ja päivitetään kansainväliseen toimintaan liittyvät ohjeet, lomakkeet sekä tarvittaessa prosessikuvaukset. Kansainvälistä toimintaa arvioidaan vuosittain yhteisten mittareiden pohjalta ja keskeiset tulokset esitetään kuntayhtymän puolivuotiskatsauksessa, vuosiraportissa ja henkilöstökertomuksessa sekä raportoidaan liikkuvuustilastot Opetushallitukselle.

Toimipisteiden kansainvälisten asioiden yhdyshenkilöiden toimenkuvaan kuuluu koordinoida toimipistekohtaiset liikkuvuudenseurantaraportit, opiskelijoiden ja henkilöstön valmentaminen vaihtoihin ja vaihto-opiskelijoiden vastaanottaminen sekä neuvonta yhteistyössä muun henkilöstön kanssa. Jokaisessa toimipisteessä on nimetty yhdyshenkilölle varahenkilö kansainvälisen toiminnan laadun turvaamiseksi.

Koulutuskuntayhtymä on verkostoitunut useiden koulutuksen järjestäjien kanssa Suomessa ja ulkomailla. Koulutuskuntayhtymä koordinoi valtakunnallista KAMoon China –verkostoa.

Uudistetuissa tutkinnon perusteissa kansainvälistymiseen liittyvä osaaminen on sisällytetty muun muassa elinikäisen oppimisen avaintaitoihin. Monikulttuurisessa ympäristössä toimiminen on osa ammattitaitoa. Kansainvälisen toiminnan lähtökohtana on, että opiskelijat saavat entistä paremmat valmiudet työskennellä kansainvälisessä työympäristössä kotimaassa ja ulkomailla.

Koulutuskuntayhtymässä kehitetään aktiivisesti kansallista ja kansainvälistä kilpailutoimintaa. Opinnoissa hyvin menestyneitä nuoria kannustetaan osallistumaan ammattitaitokilpailuihin ja parannetaan opettajien valmiuksia osallistua valmennustööhön osana omaa tehtäväänsä.

Ensisijaisena painopisteenä lähivuosina on jatkaa yhteistyötä nykyisten partnerien kanssa sekä kotimaassa että ulkomailla ja kehittää ulkomaanvaihtojen sisältöä niin, että jatkossa voidaan osoittaa osaaminen näytöillä työpaikoilla myös ulkomailla.

Uusi ammatillisen koulutuksen laki mahdollistaa tilauskoulutuksen ja tutkintokoulutuksen järjestämisen Euroopan talousalueen ulkopuolella. Koulutusvientä kehitetään muun muassa Kiinan kanssa.

Kansainvälisen toiminnan keskeiset tavoitteet ovat seuraavat:

- kansainväliseen työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen lähtevän opiskelijamäärän lisääminen
- henkilöstön kansainvälisten työelämäjaksojen lisääminen
- alueellisen työelämäyhteistyön kansainvälistäminen ja kotikansainvälistymisen kehittäminen
- vieraiden kielten, kulttuurien tuntemuksen ja suvaitsevaisuuden lisääminen
- kansainvälisten yhteyksien vahvistaminen nykyisten yhteistyökumppanien kesken
- yhteistyömuotojen kehittäminen eri maiden partnerioppilaitosten välillä
- kansainvälisen verkko-opetuksen kehittäminen
- kieltenopetuksen valinnaisten kurssien integrointia ammatillisiin valinnaisiin tutkinnon osiin kehitetään
- henkilöstön ammatillisten valmiuksien kohottaminen kansainvälisesti hyväksyttävien tutkintojen kouluttajiksi
- tekniikan alojen hitsausalan opettajien kouluttaminen EWF:n (European Welding Federation) mukaisiin tutkintoihin, jotta useammilla on oikeus vastaanottaa alan tutkintoja
- koulutusviennin kehittäminen

3. Toimintasuunnitelma kansainvälisyysstrategian tavoitteisiin pääsemiseksi

Kuntayhtymässä kannustetaan opetus- ja asiantuntijahenkilöstöä osallistumaan kansainvälisille työelämäjaksoille ja täydennyskoulutuksiin. Kuntayhtymä hakee vuosittain rahoitusta henkilöstö- ja opiskelijaliikkuvuuteen. Kansainvälistymistä tehostetaan hyödyntämällä alueella olevia kansainvälisiä yhteyksiä eli yritysten kansainvälisiä yhteyksiä sekä saapuvia vaihto-opettajia ja opiskelijoita.

Henkilöstön valmiuksia kansainväliseen toimintaan parannetaan järjestämällä kielikoulutusta ja tekemällä vierailuja kansainvälisen yhteistyön kehittämiseksi. Henkilöstön kansainvälisen osaamisen kehittämisessä noudatetaan Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän koulutussuunnitelmaa ja henkilöstö- ja hyvinvointistrategiaa.

3.1 Kuntayhtymän vakiintuneet yhteistyökumppanit

Unkarissa Balatonin alueella olevien kolmen ammatillisen oppilaitoksen kanssa on tehty kiinteää yhteistyötä vuodesta 1995. Kiina-yhteistyötä on tehty vuodesta 1997, jolloin työpaikoilla tapahtuvan oppimisen ja asiantuntijavaihdon lisäksi on kehitetty yhteistyössä myös ammattitaitokilpailuja ja koulutusvientä.

Kuntayhtymällä on pitkäaikaisia yhteistyösopimuksia Saksassa, Espanjassa, Iso-Britanniassa, Irlannissa, Kiinassa, Kyproksella, Ruotsissa, Tanskassa ja Virossa.

3.2 Kotikansainvälistyminen

Kuntayhtymä tarjoaa ammatillista koulutusta alueelle muuttaville, työhön sijoitettaville aikuisille. Henkilökuntaa rohkaistaan kotikansainvälistymiseen järjestämällä vuosittain yhteisiä tapahtumia yhdessä maahanmuuttajaopiskelijoiden ja ulkomaisten opiskelijoiden kanssa. Kuntayhtymä kannustaa henkilöstöä ottamaan koteihinsa ulkomaisia vaihto-opiskelijoita.

Kuntayhtymässä opiskelevat ulkomaiset opiskelijat kansainvälistävät alueen työelämää ja aluetta. Kuntayhtymässä vierailee vuosittain ulkomailta asiantuntijoita opettamassa ja ohjaamassa opiskelijoita sekä tutustumassa suomalaisen ammatilliseen koulutukseen ja työelämään.

4. Kansainvälisen toiminnan arviointi, laadunvarmistus ja kehittäminen

Koulutuskuntayhtymän strategiassa asetetaan vuosittain tavoitteet kuntayhtymän opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksille. Kansainvälisen toiminnan toteutumiselle asetetaan vuosittain määrälliset tavoitteet, joissa mitataan opiskelija- ja henkilöstövaihtojen määrien ja kestojen lisäksi saapuneiden opiskelijoiden ja henkilöstön määrää sekä viikkoja. Lisäksi seurataan kansainvälisten hankkeiden määrää.

Henkilöstö ja opiskelijat kirjoittavat ulkomaan jaksoistaan matkaraportin, johon sisältyy palautteen antaminen matkaan liittyvistä järjestelyistä. Hankekohtaisesti niihin voidaan vaatia erilaisia tietoja. Kaikista ulkomaan työelämäjaksoista, vierailuista, opintomatkasta tai työssäoppimisjaksoista kootaan raportit Internetiin kuntayhtymän kansainvälisyysivustolle tai kansainvälisyysblogiin. Henkilökunnalla päivärahan saamisen edellytys on matkaraportti tai kokouspöytäkirja. Erasmus+ -ohjelman vaihtoihin osallistuneille rahoittaja tekee sähköisen palautekyselyn, joista saadaan hankekohtaisesti yhteenvedot.

Kansainvälisen toiminnan toteutumisesta tehdään koosteet sekä koulutuskuntayhtymän puolivuotiskatsaukseen että erilliseen vuosiraporttiin.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymälle on myönnetty 1.1.2016–31.12.2020 väliselle ajalle Erasmus+ VET Mobility Charter eli liikkuvuusasiakirja. Liikkuvuusasiakirja on osoitus Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän pitkäjänteisestä ja laadukkaasta kansainvälisen toiminnan kehittämisestä Erasmus+ -ohjelmassa. Liikkuvuusasiakirja tunnustaa myös koulutuskuntayhtymän aiemmat laadukkaat liikkuvuushankkeet ja pitkäaikaisen sitoutumisen kansainvälisen toiminnan jatkuvaan strategiseen kehittämiseen. Liikkuvuusasiakirja mahdollistaa kevennetyn hakumenettelyn Erasmus+ -ohjelmakaudella 2016–2020.

Kansainvälistymissuunnitelma on käsitelty Koulutuskeskus JEDUn johtoryhmässä 3.1.2018, Koulutuskeskus JEDUn laajennettussa johtoryhmässä 15.1.2018 ja yhteistyötoimikunnassa 23.1.2018.

